

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МОУ СОШ №7
Королева Н.П.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОУ СОШ №7
Клюева Е.П.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах
педагогическим, административным работникам, вспомогательному
персоналу и младшему обслуживающему персоналу МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7 с углубленным изучением отдельных
предметов».

1. Общие положения

1. Данное положение разработано на основании Постановления Главы города Серпухова № 962 от 16.06.2014 года «О внесении изменений в Постановление Главы города Серпухова от 07.04.2014г. № 548 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Серпухова».
2. Положение действует в с 01.09.2015г.
3. Настоящее Положение содержат показатели, на основании которых предоставляется возможность дополнительного стимулирования деятельности работников МОУ СОШ №7
4. Школа в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера:

1.	За экспериментальную и инновационную деятельность	до 100% от должностного оклада
2.	За работу в профильных классах по профильным предметам и в классах с углубленным изучением отдельных предметов	до 50% от должностного оклада
3.	За эффективную работу в рамках реализации ФГОС	до 100% от должностного оклада
4.	За высокие результаты учебной деятельности, результативность участия в предметных олимпиадах, конференциях различного уровня.	до 50% от должностного оклада
5.	За высокие результаты внеурочной и внеклассной деятельности	до 50% от должностного оклада
6.	За участие в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада
7.	За организацию и проведение ЕГЭ, ГИА	до 50% от должностного оклада
8.	За руководство ШМО	до 50% от должностного оклада
9.	За классное руководство	до 50% от должностного оклада
10.	За проведение мониторинга результативности учебно-воспитательного процесса, (в том числе организацию работы в системе «СтатГрад»),	до 50% от должностного оклада

	работу с электронными базами данных (электронный журнал, электронный дневник, ИСКО и т.д.)	
11.	За активное участие в проведении школьных, городских и областных семинаров, конференций, интеллектуальных конкурсов. Продуктивность методической работы.	до 50% от должностного оклада
12.	За организацию работы с учащимися и работниками по охране труда и технике безопасности, безопасности дорожного движения	до 50% от должностного оклада
13.	За организацию работы по введению школьной одежды в соответствии с установленными требованиями	до 30% от должностного оклада
14.	За организацию работы летнего школьного оздоровительного лагеря	до 50% от должностного оклада
15.	За высокие результаты участия в ПНПО	до 100% от должностного оклада
16.	Педагогическим и административным работникам за выполнение работы, не входящей в функционал в рамках организации учебно-воспитательного процесса Вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу за выполнение дополнительной работы, не входящей в функционал	до 100% от должностного оклада
17.	За освещение результатов учебно-воспитательного процесса в средствах массовой информации, на городском и школьном сайтах	до 20% от должностного оклада
18.	За эффективную работу в рамках научного общества «Альфа»	до 30% от должностного оклада
19.	За сбор материала, оформление и организацию работы школьного музея	до 30% от должностного оклада
20.	За эффективную работу с родителями в рамках организации учебно-воспитательного процесса	до 30% от должностного оклада
21.	За качественную работу по оформлению документов строгой отчетности .	до 50% от должностного оклада
22.	За работу в микрорайоне по набору первоклассников	до 30% от должностного оклада
23.	За организацию работы с учащимися на учебно-опытном участке. Благоустройство пришкольной территории.	до 100% от должностного оклада
24.	За создание благоприятных условий для организации учебно-воспитательного процесса. Укрепление материально-технической базы учебных кабинетов.	до 100% от должностного оклада
25.	За подготовку ОУ к новому учебному году	до 100% от должностного оклада
26.	Педагогическим, административным работникам, вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу за высокое качество	до 100% от должностного оклада

	работы в рамках должностных обязанностей	
27.	За работу в режиме увеличенного рабочего дня, работу в выходные, праздничные дни и в ночное время	до 100% от должностного оклада